

XMT

Donderdag 10 september 2020

15:00 - 17:00

Deelnemers: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e)
(verslag)

1. Opening/mededelingen
2. Update studiegroep begrotingsruimte ((10)(2e))
3. VWS-monitor
4. Stand van zaken LCH ((10)(2e))
5. Opbrengst HLA's ((10)(2e)) en overige deelnemers cure-overleg
6. Rondvraag

Voorraadagenda

Omschrijving	Gereed	Actiehouder
Openbaarmaking rapporten	Periodiek stavaza	MT
#Bijchnabbelen	PM	MT
Juiste zorg op juiste plek	Periodiek stavaza	(10)(2e)
Ontwikkeling bekostiging GGZ	Periodiek stavaza	
Houdbaarheid / MLT	Periodiek stavaza	
ZiK	Periodiek stavaza	
BMH	Periodiek stavaza	
ADR	Periodiek stavaza	
Versterking financiële functie	Nader te bepalen	
Rennen en reflectie	Nader te bepalen	
P&C Cyclus	Periodiek Stavaza	
Commissie Bos	Juni	
Rapport doorlichting CIBG	17 september	
Introductiesessie MI dashboard	24 september	

Verslag FEZ/XMT**03-09-2020**

Deelnemers: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e) (verslag)

1. Opening/mededelingen

- a. (10)(2e)
 - i. Dinsdag kwam de stuurgroep opschaling IC-capaciteit bijeen om de bekostiging van de ziekenhuizen te bespreken. De bewindspersonen geven er de voorkeur aan om via de begroting een bedrag beschikbaar te stellen. Volgens de landadvocaat zou een subsidie moeten kunnen en zal (10)(2e) minder snel van staatssteun spreken gezien het om een covid-19 gerelateerde uitgave gaat. Tevens wordt vooruitgang geboekt op het opleiden van IC-personeel. Met name het tekort aan verpleegkundigen is momenteel een bottleneck. Er wordt gekeken naar mogelijkheden voor extra uitgaven daarvoor, maar daar is nog geen duidelijkheid over. Het doel is om op 1 oktober op de gewenste hoeveelheid te komen. (10)(2e) hebben zich bij de stuurgroep aangesloten. Dit dossier zou 1 januari rond moeten zijn.
- b. (10)(2e)
 - i. De conceptversie van de Incidentele Suppletoire Begroting (ISB) is inmiddels naar de MT-leden verstuurd. Morgen zal de BR gemaild worden met de vraag om vóór dinsdag te reageren. Daarna zal de ISB uiterlijk vrijdag in de tas van de bewindspersonen landen. De maandag daarop zou de ISB naar financiën moeten gaan en dinsdag zal de ISB uitgestuurd worden.
 - ii. De VWS-monitor gaat binnenkort naar de Kamer. Dat zal gebeuren vóór de begrotingsbehandeling, aangezien ook de lessons learned en het spoorboekje dan al naar de Kamer zijn verzonden.
- c. (10)(2e)
 - i. In de bonusstuurgroep loopt de discussie over het al dan niet ophogen van de subsidiegrens, waarbij een controleverklaring vereist is, om de administratieve lasten voor de instellingen te verlagen. De ADR zal het naar grote waarschijnlijkheid niet eens zijn met een verhoging aangezien er onvoldoende voordelen voor de sector worden benoemd. Verder zijn er zorgen over de uitvoering bij DUS-I. (10)(2e) geeft aan dat als het lukt om de activiteiten op het terrein van het Stagefonds Zorg door te kunnen schuiven, de uitvoering volgens DUS-I haalbaarder kan worden. Bovendien hangt het af van de mate van tijdigheid waarin het FDC de betalingen kan doen. (10)(2e) meldt dat het FDC zegt dat tijdig te kunnen doen.
 - ii. (10)(2e) is vandaag ziek en daarom vervalt het agendapunt over de stand van zaken rondom het LCH. Het agendapunt schuift op naar volgend XMT.

2. Banenafpraak ((10)(2e))

- a. (10)(2e) van P&O schuiven aan.
- b. Bij VWS is per directie, afhankelijk van de bezetting, in het kader van de banenafspraken een quotum vastgesteld. FEZ heeft vooralsnog geen plaatsingen gerealiseerd en daarmee ligt er dus nog een opdracht voor FEZ. (10)(2e) willen graag weten wat de ambitie van FEZ is op dit thema.
- c. FEZ wil graag aan vereisten van de wet voldoen, maar de ervaring is dat het moeilijk is gebleken. Daarnaast is het er nu met het thuiswerken alleen maar complexer op geworden. FEZ heeft de wil, maar is hierin nog zoekende.
- d. (10)(2e) heeft behoefte aan goede voorbeelden. (10)(2e) geeft aan dat de informatie gedeeld kan worden, maar dat het allemaal maatwerk is. Voorbeelden zijn niet altijd kopieerbaar, maar zullen gedeeld worden.

- e. (10)(2e) melden dat het van groot belang is dat er een ondersteuningsstructuur aanwezig is met een vast aanspreekpunt. Ook met de huidige situatie is dat mogelijk, aangezien formeel is afgesproken dat de medewerkers die vallen onder de banenafpraak behoren tot de groep die voorrang krijgt om op kantoor te werken. Dan zou een eventuele buddy/begeleider ook mee kunnen.
 - f. Het MT geeft aan dat nog gekeken moet worden naar de breedte van het profiel van de medewerker. Zo was het enerzijds lastig om iemand met een financieel achtergrond te vinden. Anderzijds is een financieel profiel niet noodzakelijk voor een ondersteunende functie.
 - g. Het MT stemt in met het voorstel van (10)(2e) om een mini meet-and-greet te organiseren. Daarbij kan het MT kennismaken met eventuele kandidaten.
 - h. (10)(2e) zal volgend XMT opnieuw worden uitgenodigd om dit onderwerp nader te bespreken.
3. NZa advies bekostiging wijkverpleging (10)(2e)
- a. In 2022 zal een nieuw experiment van start gaan. Hierbij blijft de reguliere bekostiging in stand, maar zal ook ervaring worden opgedaan met cliëntprofielen. Men verwacht met de cliëntprofielen beter aan te kunnen sluiten op de zorgbehoefte en dat zorgaanbieders meer zullen innoveren en minder gaan inzetten op het aantal uren. Hierbij komen wel risico's als upcoding en risicoselectie kijken. In de brief wordt hier ook aandacht aan besteed en worden mitigerende maatregelen genoemd. Zo wordt voorgesteld om in een convenant afspraken te maken over uitkomstindicatoren die meegenomen kunnen worden in de contractering.
 - i. (10)(2e) geeft aan dat de voorspellende waarde (21%) van de cliëntprofielen gevoelsmatig laag lijken te liggen en vraagt wat er verder aan kan worden gedaan om het te verbeteren. (10)(2e) legt uit dat het internationaal gezien nog vrij hoog ligt en dat men snel kan bijsturen doordat men nog in de experimenteerfase zit. Daarbij is sprake van continue doorontwikkeling.
 - b. Het MT geeft aan het jammer te vinden dat men na het experiment weer teruggaat naar de reguliere bekostiging, maar begrijpt ook dat het juridisch nog niet mogelijk is om naar een integraal uurtarief te gaan.
 - i. (10)(2e) stelt dat in het advies steviger naar voren moet komen of artikel 13 van de Zvw ook daadwerkelijk kan worden aangepast om het integraal uurtarief in te kunnen voeren. De nota gaat er nu namelijk niet expliciet op in en vermeldt enkel dat er stappen moeten worden gezet.
 - c. Het MT gaat akkoord met de lijn en wil nog graag meekijken op de nota.
 - d. Maandag zal de minister in een overleg worden gevraagd of hij akkoord is met de lijn zoals die er nu ligt.
4. Uitkomsten enquête directie FEZ: terug naar de resident
- a. De resultaten van de enquête zijn bekend. Een aantal in het oog springende punten:
 - i. De meerderheid gaf aan liever 2,5 dag met enkel FEZ-collega's op kantoor te zitten dan iedere dag met een kleiner team. (10)(2e) stelt voor dat hier alvast met Z over gecommuniceerd kan worden.
 - ii. De behoefte aan een goede werkplek is een aantal keer naar voren gekomen in de antwoorden. Er zal via de mail of in de inloopstaf worden gemeld aan FEZ dat bureaustoelen en beeldschermen kunnen worden geleend.
 - iii. Er was ook duidelijk vraag naar informele contactmomenten in de vorm van een wandeling, borrels en/of dagstartmoment via Webex.
 - b. Momenteel is een terugkeer naar kantoor nog niet aan de orde. De pSG heeft dit ook tijdens de managementconferentie duidelijk gemaakt. Wel wordt nog

- gekeken of het mogelijk is iedereen in ieder geval één dag per week op kantoor te laten werken.
- c. In de inloopstaf zal de enquête worden toegelicht, zullen de eerste gedachtegangen en acties die daaruit voortkomen worden benoemd en zal een uitnodiging worden gedaan aan FEZ-medewerkers om zich aan te sluiten bij een commissie die acties bedenkt/tot uitvoer brengt om tegemoet te komen aan de behoefte van medewerkers om met elkaar in contact te blijven. (10)(2e)
- (10)(2e) 2e) bereiden dit voor. **(actie (10)(2e))**
5. Mogelijke brede PO's
De brede PO's die gepland stonden zijn geannuleerd. Maandag wordt in het MT-overleg verder besproken hoe FEZ in deze tijd doorgaat met de P&C-cyclus.
6. Rondvraag
a. (10)(2e) : In het FIO werd opgemerkt dat (10)(2e) nog terug zou komen op de uitwerking van de zinnige zorg in de ombuigingslijst. Ondanks het raadplegen van experts als de DGLZ, de AR, ZiN en de NZa is het nog niet gelukt om de PM in te vullen. (10)(2e) neemt nog hierover contact op met (10)(2e), (10)(2e). **(actie (10)(2e))**